

Juli 2017



Nachhaltigkeit heisst für die LGT, Antworten auf die Herausforderungen der Gegenwart zu geben und sich dabei an den Bedürfnissen künftiger Generationen zu orientieren.

Nachhaltigkeit als Ansporn weiterzudenken

Für die LGT – als weltweit grösste Private Banking und Asset Management Gruppe im Besitz einer Unternehmerfamilie – gehört es zum Selbstverständnis, unseren Kindern und Enkelkindern eine intakte ökologische, soziale und ökonomische Welt zu hinterlassen. Daran arbeiten wir auf verschiedenen Ebenen, sei es beim sparsamen Umgang mit Energie im Bankbetrieb, bei der Auswahl unserer Lieferanten oder bei den nachhaltigen Anlagelösungen, die wir unseren Kunden anbieten. Ausserdem engagieren wir uns auch in zahlreichen Verbänden, Organisationen und Netzwerken, um gemeinsam mit anderen Unternehmen einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung zu leisten.

Wie LGT Nachhaltigkeit lebt

Die langfristige Perspektive und die Prinzipien der Nachhaltigkeit sind in unserer Unternehmenskultur und der Eigentümerstruktur verankert. Als familiengeführtes Unternehmen verfügen wir über effiziente Führungs- und Organisationsstrukturen. Diese ermöglichen es uns, schnell und unabhängig zu entscheiden und die Unternehmensstrategie langfristig auszurichten. Mit anderen Worten: Wir haben nicht den kurzfristigen Gewinn im Blick, sondern denken und handeln mit nachhaltiger Perspektive. Dieses Bekenntnis haben wir auch in unserem Verhaltenskodex festgeschrieben.

Verantwortung als Anleger

Gruppenweit investieren wir nicht in Unternehmen, die an der Herstellung, Lagerung und Lieferung kontroverser Waffen wie Atombomben, Landminen, Streubomben und -munition sowie biologischer und chemischer Waffen beteiligt sind. Zudem haben wir seit 2003 in unseren Investmentprogrammen eine Klausel zum verantwortungsbewussten Investieren verankert. Damit schliessen wir Anlagen mit signifikanten Risiken in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG-Kriterien) aus. Seit 2008 sind wir Mitglied der UN PRI (United Nations Principles for Responsible Investment). Mit einer jährlichen Befragung messen wir ausserdem die Fortschritte unserer Private-Equity- und Hedge-Fonds-Manager bei der Integration von ESG-Kriterien. Dadurch kommen wir mit Managern ins Gespräch, die ESG-Kriterien noch nicht systematisch integrieren.

Nachhaltige Anlagen

Seit 2009 bieten wir nachhaltige Aktien- und Anleihenfonds an, die sogenannten «LGT Sustainable Investing Produkte». Bei Investitionen in diese Fonds analysieren wir sowohl ESG-Kriterien als auch finanzielle Unternehmensdaten. Unser Ziel ist es, in Unternehmen, Organisationen und Länder zu investieren, die sich in Bezug auf Nachhaltigkeitskriterien auszeichnen und langfristig die finanzielle Wertschöpfung sichern und das menschliche Wohlbefinden fördern.

Aus unserem Anlageuniversum schliessen wir Unternehmen aus, die ihren Umsatz mit Tabak, Glücksspiel, Waffen, Pornografie und Nuklearstrom generieren oder in Kinderarbeit involviert sind. Des Weiteren investieren wir in keine Länder, die den Atomwaffensperrvertrag und die völkerrechtlichen Verträge zu Landminen und Streumunition nicht unterzeichnet haben. Zudem berücksichtigen wir bei Ländern das Ausmass der Korruption mittels Daten von Transparency International.

Transparenz zur Nachhaltigkeit von Anlagen

Um unseren Kunden Transparenz bezüglich der Nachhaltigkeitsqualität von Aktien, Anleihen, Fonds und ETFs (Exchange Traded Funds) zu bieten, haben wir im Frühjahr 2017 das LGT Sustainability Rating lanciert. Dieses zeigt dem Anleger auf einen Blick, wie nachhaltig seine Investitionen aufgestellt sind, und

bietet ihm eine wichtige Orientierungshilfe. Das LGT Sustainability Rating umfasst fünf Ratingklassen, die von einem Stern (ungenügend) bis fünf Sterne (ausgezeichnet) reichen.

International ausgezeichneter Impact Investor

Die LGT hat sich mit LGT Venture Philanthropy und LGT Impact international als Pionier in den Bereichen Venture Philanthropy und Impact Investing positioniert. Beide Organisationseinheiten investieren in Unternehmen, die durch effiziente und skalierbare Lösungen soziale und/oder ökologische Probleme adressieren. LGT Venture Philanthropy ist als Stiftung strukturiert und investiert philanthropisch in Nonprofit-Organisationen, Unternehmen und Projekte, die von ihrem Risiko-Rendite-Profil nicht den traditionellen Investmentstrategien entsprechen. Kapitalgewinne, Dividenden und Zinsen verbleiben in der Stiftung. LGT Impact investiert in Organisationen, die eine positive finanzielle Rendite mit einem starken und klar messbaren sozialen oder ökologischen Mehrwert verbinden, und schüttet Kapitalgewinne, Dividenden und Zinsen an die Investoren aus.

Schutz von Umwelt und Klima

Die Grundsätze und Vorgaben für einen umweltverträglichen Ressourceneinsatz sind in unserem Verhaltenskodex festgelegt. Unsere Ziele im betrieblichen Umweltmanagement umfassen den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen, die Reduktion des Papierverbrauchs und Abfallaufkommens sowie die Unterstützung von Klimaschutzmassnahmen. Die langfristige Ausrichtung dieser Massnahmen überprüfen wir regelmässig bezüglich der erreichten Leistungen und Übereinstimmung.

Ein weiteres Ziel ist, unseren Gebäudeenergiebedarf bis 2030 weltweit an allen LGT Standorten vollständig aus erneuerbaren Quellen zu decken. Wir setzen deshalb zunehmend auf erneuerbare Energieträger wie Wasserkraft, Windkraft und Photovoltaik statt auf fossile Energie. Unsere Standorte in Liechtenstein versorgen wir vollständig mit elektrischer Energie aus erneuerbaren Quellen. An allen Standorten in Liechtenstein und der Schweiz sind Photovoltaikanlagen installiert, deren Sonnenstromproduktion einen Teil unseres Eigenbedarfs deckt. Mitarbeitenden und Kunden stehen zudem Elektro-Zapfsäulen zur Verfügung.

Dialog mit unseren Partnern

Wir pflegen mit unseren Anspruchsgruppen einen regelmässigen Austausch über verschiedene Kanäle. Unsere primären Anspruchsgruppen sind unsere Kunden, Eigentümer und Mitarbeitenden. Weiter tauschen wir uns ständig mit Verbänden, Behörden und Lieferanten sowie mit der Wissenschaft und Zivilgesellschaft aus. Mithilfe einer 2015 durchgeführten Umfrage zur Materialität von Nachhaltigkeitsthemen haben wir Zielrichtung und Zielsetzungen unserer Nachhaltigkeitsbemühungen überprüft und angepasst.

Lieferanten-Risiko- Management

Bei der Beschaffung von Materialien und Kundengeschenken achten wir darauf, dass sie von der Herstellung bis zur Entsorgung oder Wiederverwertung unseren Nachhaltigkeitskriterien entsprechen. Mit der Unterzeichnung eines Supplier Agreements verpflichten sich die Lieferanten, die Prinzipien des UN Global Compact einzuhalten, welchen auch die LGT unterzeichnet hat. Um unsere Lieferanten auf Nachhaltigkeitsthemen in der Lieferkette zu sensibilisieren, laden wir sie alle zwei Jahre zum LGT Supplier Day ein.

Verantwortung als Arbeitgeber

Mitarbeitende finden bei der LGT fortschrittliche Bedingungen, ein attraktives Arbeitsumfeld und ein am Prinzip der Langfristigkeit ausgerichtetes Lohnsystem vor. Die LGT fördert ihre Mitarbeitenden mit internen und externen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Die 1995 gegründete LGT Academy Foundation bietet unseren Mitarbeitenden verschiedene Programme im Bereich der ganzheitlichen, Körper und Geist umfassenden Persönlichkeitsentwicklung. Unser Employee Volunteering Program (EVP) bildet die Plattform, auf der sich unsere Mitarbeitenden ehrenamtlich für zivilgesellschaftliche Anliegen einsetzen können.

Zufriedene Mitarbeitende und ein gutes Arbeitsklima sind der LGT wichtig. Mit periodischen Umfragen ermitteln wir die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden mit ihrer Arbeit, den Entwicklungsmöglichkeiten und dem Team. Die Ergebnisse der letzten Befragung haben uns gezeigt, dass sich unsere Mitarbeitenden stark mit der LGT identifizieren und sich in ihrem Arbeitsumfeld wohl fühlen. Mehr als 90 Prozent der Mitarbeitenden würden die LGT wieder als Arbeitgeber wählen.

Vielfalt und Chancengleichheit

Die LGT bietet allen Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität, ethnischem Hintergrund, sexueller Ausrichtung, Zivil- und Familienstand, körperlichen Fähigkeiten oder anderen nach lokalem Recht geschützten Eigenschaften gleiche Chancen auf Beschäftigung und Beförderung. Die LGT stellt bewusst auch Personen an, die älter als fünfzig Jahre alt sind, und sie bietet Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich flexibel pensionieren zu lassen. Auch eine teilweise Pensionierung mit reduziertem Pensum ist möglich.

Rechtshinweis/Disclaimer

Dieses Dokument wurde auf Anfrage ausgestellt und dient ausschliesslich Informationszwecken. Die Informationen und alle Meinungen stammen aus oder beruhen auf Quellen, die als zuverlässig gelten. Es besteht jedoch keine Haftung oder Garantie für die Genauigkeit oder Vollständigkeit dieser Informationen. Dieses Dokument ermittelt nicht alle (direkten oder indirekten) Risiken oder sonstigen Aspekte, die für Sie beim Eingehen von Finanztransaktionen relevant sein könnten. Bei Zweifeln in Zusammenhang mit dem Inhalt dieses Dokuments sollten Sie sich von einer unabhängigen Fachperson beraten lassen.